



Sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusasetuksen 51-artiklan mukaiset tiedot 2022

Tässä asiakirjassa esitetään Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2019/2033 sijoituspalveluyritysten vakavaraisuusvaatimuksista ("IFR") artiklan 51 mukaiset tiedot Sifter Capital Oy:n palkitsemisjärjestelmistä ja -käytännöistä tilikauden 2022 osalta.

Sifter Capital Oy:n henkilöstön palkitseminen on perustunut tilikaudella 2022 kiinteään palkkaan, jonka määräytymisperusteena on ollut työtehtävän luonne ja vastuullisuus työntekijän relevantti työkokemus, osaamisprofiili sekä koulutus. Lisäksi avainhenkilöille on maksettu yhtiön nettotulokseen liitettyä muuttuvaa palkkiota.

Palkitseminen on Sifter Capital Oy:ssä aina sukupuolineutraaleja eli mies- ja naispuolisille työntekijöille maksetaan samasta tai samanarvoisesta työstä sama palkka.

Niiden Sifter Capital Oy henkilöstön jäsenille, joiden toiminnalla on katsottu olevan merkittävä vaikutus yhtiön riskiprofiiliin (yhteensä 4 henkilöä), on maksettu tilikauden 2022 aikana yhteensä 303 000 euroa kiinteinä kuukausipalkkoina. Muuttuvia palkkioita on maksettu tilikauden 2022 aikana yhteensä 157 000 euroa.

Mahdollisten tulevien muuttuvien palkkioiden osalta todetaan, että Sifter Capital Oy:n taseeseen kuuluvien ja taseen ulkopuolisten varojen arvon ollessa keskimäärin alle 100 miljoonaa euroa kuluneen neljän vuoden jaksolla, muuttuviin palkkioihin ei sovelleta sijoituspalvelulain 6b luvun 10 § 1,3 tai 7 momentin määräyksiä (muuttuvan palkkion maksaminen muuna kuin rahana, palkkion jaksottaminen käteisenä, palkkion jaksottamisesta tai lisäeläke-etuuksien maksaminen).